



TEJIENDO EN LAS COMUNIDADES Y LOS PUEBLOS, MEJORES CONDICIONES DE VIDA PARA LAS MUJERES

KEMENIK: Género y Gobernanza

El proyecto KEMENIK - Género y Gobernanza parte del supuesto que las comunidades y los pueblos en general, se organizan de acuerdo a los valores y normas establecidas y que fortalecen sus procesos de acuerdo a las oportunidades que el ambiente externo les ofrece. En Guatemala la ley favorece el asociativismo y la participación ciudadana a través de distintos mecanismos. Por ejemplo: la Ley de Consejos de Desarrollo promueve la participación desde el nivel comunitario hasta el nivel nacional, de tal forma que la ciudadanía pueda proponer e incidir en alguna medida en todo el sistema a través de sus líderes y lideresas comunitarias.

KEMENIK, como una contribución al desarrollo digno de las mujeres, familias, organizaciones y redes de base comunitaria; busca favorecer la capacidad de liderazgo de estas en la construcción equitativa de una vida más digna, así como confirmar y multiplicar sus conocimientos e ideas a través de vinculaciones con distintas instancias, sean privadas o públicas.

Para ello plantea procesos que promuevan el diálogo y la confianza entre las organizaciones de base, así como por medio de los Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODEs) y los Consejos Municipales de Desarrollo (COMUDEs), mismos que deben ser fortalecidos por entidades municipales como la Dirección Municipal de Planificación (DMP) y la Dirección Municipal de la Mujer (DMM).

KEMENIK apoya a la DMM, ya que su rol es fundamental para asegurar los derechos y la presencia institucional de la mujer a nivel municipal.

- * **Kemenik = tejer en idioma K'iche'**
- * **Chmol = tejer en idioma Mam**

Promueve la formación y acompaña a las DMM para que lideren procesos importantes como el desarrollo de diagnósticos y el diseño de proyectos, y para que brinden la asesoría necesaria a las municipalidades; de tal forma que las políticas municipales cumplan los principios de buena gobernanza y equidad de género.

Para contribuir a esto, además, KEMENIK impulsa por medio de herramientas comunicacionales y el arte, la divulgación de los derechos de las mujeres para que éstos sean conocidos, defendidos y promovidos por autoridades y actores de la comunidad, la juventud y la población en general.

OBJETIVO DE DESARROLLO

En 2028 la mayoría de las mujeres de los municipios de Cantel, Huitán, San Martín Sacatepéquez del departamento de Quezaltenango y Totonicapán de Totonicapán en Guatemala cuentan con mejores condiciones políticas, sociales y culturales que satisfagan sus actuales necesidades prácticas y estratégicas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

El proyecto KEMENIK apunta a que en el año 2,022:

Objetivo 1: significativamente más mujeres muestran liderazgo y participan en la toma de decisiones de los 4 municipios.

Objetivo 2a: las mujeres deciden sobre las políticas sobre sus asuntos prioritarios; y efectivamente se llevan a cabo.

Objetivo 2b: las 4 municipalidades implementan iniciativas para mejorar servicios públicos (tales como agua, alfabetización y salud) que las mujeres consideran prioritarios e insatisfactorios.

Objetivo 3: una parte significativa de los hombres y mujeres en los 4 municipios han adoptado comportamientos y normas más equitativos.



RESULTADOS Y ACTIVIDADES

Resultado 1: Liderazgo y participación

- 1.1 Capacitar y acompañar mujeres líderes en auto-estima, incidencia política y buena gobernanza.
- 1.2 Fortalecer las organizaciones de mujeres de base y facilitar que cumplan con sus mandatos sociales y/o productivos y mejorar su efectividad, legitimidad y sostenibilidad.
- 1.3 Sensibilizar hombres influyentes y mujeres expuestas.
- 1.4 Negociar y firmar pactos pre-electorales con 4 a 8 partidos o comités cívicos sobre cuotas de participación de mujeres adultas y jóvenes así como formación de candidatas.
- 1.5 Acompañamiento a las organizaciones comunitarias para el desarrollo de talleres, encuentros, cabildos con COMUDEs, autoridades municipales, departamentales y nacionales.

Resultado 2: Buena gobernanza para empoderamiento y equidad de género

- 2.1 Establecer y mantener plataformas de diálogo de mujeres (que alimentan al COMUDE), mesas de coordinación de la política y acuerdos de género/mujeres y servicios prioritarios para mujeres.
- 2.2 Fortalecer institucionalmente a las DMMs.
- 2.3 Fortalecimiento a actores de cambio en buena gobernanza y equidad de género (dependencias municipales, autoridades municipales, COCODEs, comisiones de la mujer de los COMUDEs, COMUDEs y organizaciones de base de mixtas y grupos que fomenten la economía local en los municipios, compuestas por adultos y jóvenes).

El resultado 3: Cambio a normas de igualdad

- 3.1 Implementar estrategia de divulgación de derechos de las mujeres que incluya acciones de comunicación a través de medios de comunicación tradicionales, radios comunitarias, embajadores de la nueva masculinidad, teatro, música y otras formas de arte contemporáneo y comunitario.
- 3.2 Fortalecimiento a promotores de comunicación para el cambio hacia la mejor equidad de género.
- 3.3 Acciones de pilotaje para promover relaciones equitativas de género en las escuelas primarias y secundarias de los municipios.
- 3.4 Acciones (encuentros, círculos, talleres, etc.) para que hombres modelo con nuevos patrones y roles de género puedan pronunciarse en público.
- 3.5 Encuentros con autoridades normativas para promover la equidad de género en las relaciones de poder en las familias.



DATOS RÁPIDOS

Ubicación Geográfica: Municipios de Cantel, Huitán, San Martín Sacatepéquez del departamento de Quetzaltenango y Totonicapán de Totonicapán.

Fase y Duración: 1a. Fase - 5 años

Fecha de inicio: 01 de enero de 2018

Fecha de finalización: 31 de diciembre de 2022

Principales Actores Interesados:

Gobiernos Municipales: Concejos Municipales y sus dependencias principalmente Dirección Municipal de la Mujer (DMM), Dirección Municipal de Planificación (DMP) y Dirección de Administración Financiera Municipal (DAFIM) de los Municipios de Cantel, Huitán, San Martín Sacatepéquez del departamento de Quetzaltenango y Totonicapán del departamento de Totonicapán en Guatemala.

Entidades del Organismo Ejecutivo: Defensoría de la Mujer Indígena (DEMI, Secretaría Presidencial de la Mujer (SEPREM), Secretaría General de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN); y Secretaría de Obras Sociales de la Esposa del Presidente (SOSEP).

Organizaciones Motoras: Organizaciones de mujeres y organizaciones mixtas de los municipios de intervención.

Socios Principales: Asociación de Titeres Armadillo, Colectivo N'oj; y Asociación para el Desarrollo Comunitario Serjus (SERJUS).

Otros Actores Interesados:

- Consejos Municipales de Desarrollo (COMUDEs) y Consejos Comunitarios de Desarrollo (COCODEs)
- Organizaciones representando o apoyando mujeres con iniciativas propias para el fomento de la participación ciudadana incluyente de este grupo social.
- Otros representantes de la Sociedad Civil.
- Grupos que promueven la economía local en los municipios a intervenir.
- Instituto de Fomento Municipal (INFOM)
- Asociación Nacional de Municipalidades (ANAM)
- Comité Nacional de Alfabetización (CONALFA)

Donante:

- HELVETAS Swiss Intercooperation



Conoce más sobre Kemenik



@Kemenik, Tejiendo Comunidad



Kemenik, Tejiendo Comunidad

Más información en:
HELVETAS Swiss Intercooperation Guatemala
4a. calle 29-50, zona 7
Ciudad de Quetzaltenango, Quetzaltenango
helvetas.guatemala@helvetas.org www.guatemala.helvetas.org